



“LOONDOORBETALING BIJ ZIEKTE”

De positieve en negatieve effecten gewogen

*Donderdag 27 november 2014 van 14:45 - 17.30 uur
Sociale Verzekeringsbank, Grobbeezaal, Graadt van
Roggenweg 400, 3531 AH Utrecht*

Nederland heeft een bijzonder systeem voor dekking van het ziekengeldrisico. Sinds 2004 moet een werkgever bij ziekte twee jaar lang het loon doorbetalen. In één op de zes gevallen komt daar nog een derde jaar bij, als het UWV een loonsanctie oplegt. Internationaal gezien is dat uniek: in de meeste andere landen gaat die verplichting niet verder dan een periode van twee weken. Hoe is het eigenlijk te verantwoorden dat een werkgever nog zo lang nadat iemand voor hem heeft gewerkt, loon moet betalen? Wat waren en zijn de overwegingen om het beleid zo vorm te geven? Wat kunnen we tien jaar na invoering concluderen over de effecten van dit systeem? Welke ongewenste neveneffecten roept het op?

Beleidsbeoordelingen (bijv. De Jong e.a.) concluderen dat dit systeem in samenhang met de Wet verbetering Poortwachter de instroom in de arbeidsongeschiktheidsregelingen spectaculair omlaag heeft gebracht (van 120.000 naar 40.000 per jaar nu) en dat het werkgevers ‘prikkel’ om te investeren in *preventie* en *re-integratie*. Maar er is ook sprake van negatieve neven-effecten: het kan leiden tot *risicoselectie* bij het aannemen van personeel, *kleine werkgevers* zijn mogelijk niet in staat om dergelijk lasten te dragen en risico’s kunnen worden *afgewenteld* op het UWV door meer gebruik te maken van *flexcontracten*. In de afgelopen jaren is het aandeel van de vaste contracten waarop de loondoorbetaling van toepassing is, gedaald van 76% naar 70% terwijl de WIA-instroom van flexkrachten onevenredig hoog is.

Het overheidsbeleid probeert dit effect te corrigeren: sinds 2014 worden grote en middelgrote werkgevers die veel gebruik maken van flexkrachten geconfronteerd met de ziektebelasting (BEZAVA). Zal dit voldoende effect sorteren? Blijft het, gezien de potentieel omvangrijke ziektebelastingen voor vaste werknemers, niet aantrekkelijker van flexkrachten gebruik te maken, ook na de aanpassing van de ketenregeling in de Wet werk en zekerheid?

Het ministerie van SZW heeft onlangs opdracht gegeven voor onderzoek naar de knelpunten van de loondoorbetalingsregeling voor het MKB. Als het rapport, dat ‘in het laatste kwartaal van 2014’ wordt verwacht, op 27 november beschikbaar is, zal ook daar aandacht aan worden besteed.

Vragen die tijdens deze middag ten aanzien van de loondoorbetalingsplicht aan de orde komen zijn:

- Waartoe is de loondoorbetalingsplicht ingevoerd en waar stuit zij op haar grenzen?
- In hoeverre is zij succesvol of leidt zij tot ontwijkend gedrag - en in hoeverre is het mogelijk dat laatste tegen te gaan?
- Is het zinvol haar strekking te differentiëren naar bedrijfsgrootte?
- In hoeverre is het risico dat uit de plicht voortvloeit, te verzekeren, in hoeverre gebeurt dat, en welke gevolgen heeft dat voor preventieve effecten?

Programma

14.45 – 15.00 Ontvangst, door *Pieter Fluit*, voorzitter van het NISZ

Sprekers

15.00 – 15.15 *Robert Knegt* schetst de beleidstheorie achter de loondoorbetalingsplicht en gaat in op haar morele, juridische en politieke grenzen.
Robert Knegt is directeur onderzoek bij het Hugo Sinzheimer Instituut, Universiteit van Amsterdam (UvA).

15.15 – 15.45 *Lucy Kok* gaat in op de diverse gedragseffecten van het Nederlandse systeem van loondoorbetaling tijdens ziekte en geeft aan hoe een betere mix van prikkels kan worden bereikt.
Lucy Kok is hoofd van het cluster Zorg en Zekerheid bij SEO Economisch Onderzoek, Amsterdam.

15.45 – 16.00 Pauze

16.00 – 16.20 *Pieter Fluit* belicht de effecten van de recente aanpassing van de Ziektewet en van de Wet werk en zekerheid op strategieën van werkgevers.
Pieter Fluit is advocaat bij Stadhouders Advocaten, Utrecht en voorzitter van het NISZ

16.20 – 16.40 *Gijsbert van Lomwel* geeft een reactie op voorgaande sprekers en gaat in op de positie van verzekeraars ten aanzien van loondoorbetalingen en op hun inzet voor preventie van ziekte.
Gijsbert van Lomwel is verantwoordelijk voor onderzoek en ontwikkeling op het gebied van inkomensverzekeringen bij Achmea.

16.40 – 17.15 Discussie onder leiding van de dagvoorzitter.

U kunt zich aanmelden voor deze studiemiddag door een e-mail te sturen naar Kim Hermans, secretaris van het NISZ, op het e-mailadres info@nisz.nl

Aan uw deelname zijn geen kosten verbonden. U kunt ook een introductie meenemen.

Het NISZ is een vereniging die de sociale zekerheid vanuit academisch, interdisciplinair en internationaal perspectief bestudeert. Daartoe werken economen, juristen en sociale wetenschappers nauw samen, onder meer door het organiseren van multidisciplinaire studiemiddagen. Voor meer informatie: www.nisz.nl