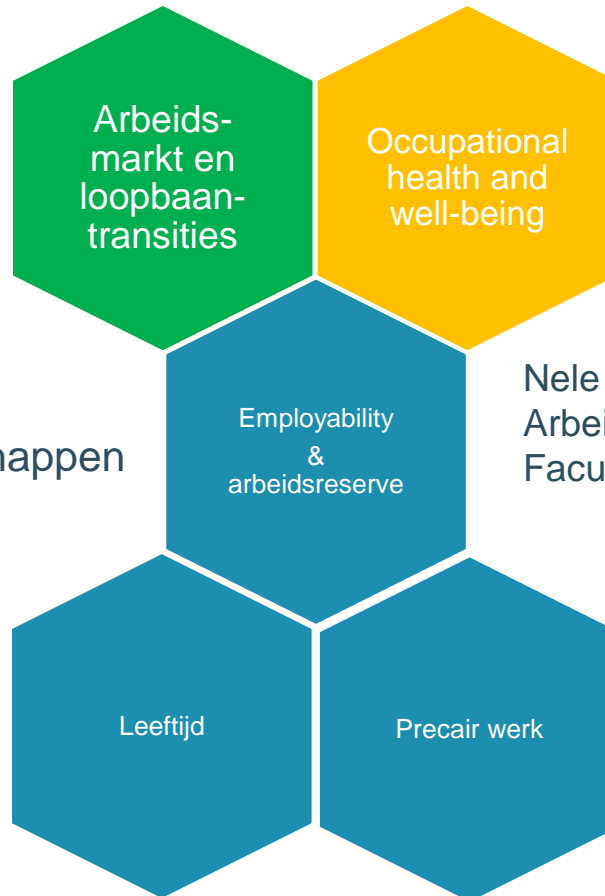


# De arbeidsrelatie vanuit een social exchange perspectief

Anneleen Forrier en Nele De Cuyper

# Wie zijn we?

Anneleen Forrier  
Work and Organisation Studies  
Faculteit Economie en Bedrijfswetenschappen



Nele De Cuyper  
Arbeids-, Organisatie en Personeelspsychologie  
Faculteit Psychologie en Pedagogische Wetenschappen

# Nieuwe loopbanen: verschillende visies

## Opportuniteit

Individuele flexibiliteit: meer dynamische loopbanen

Werknemers als eigenaar van hun loopbaan

Loopbaancontrole en subjectief loopbaansucces

Employability als een persoonlijke eigenschap



## Risico

Flexibiliteit: kern versus periferie

Werkgevers wentelen risico af op werknemers

Sociale ongelijkheid wordt versterkt

Employability als de teloorgang van jobzekerheid

# Employability – Wat is het?

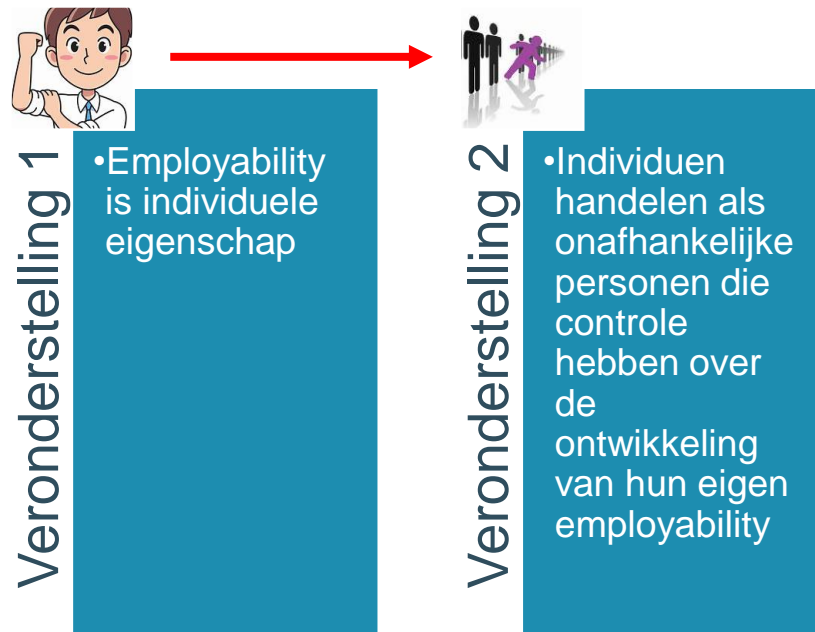
- De kans van een individu op een baan
  - in de interne en/of = interne employability
  - externe arbeidsmarkt = externe employability

# Employability – Hoe wordt het bestudeerd?

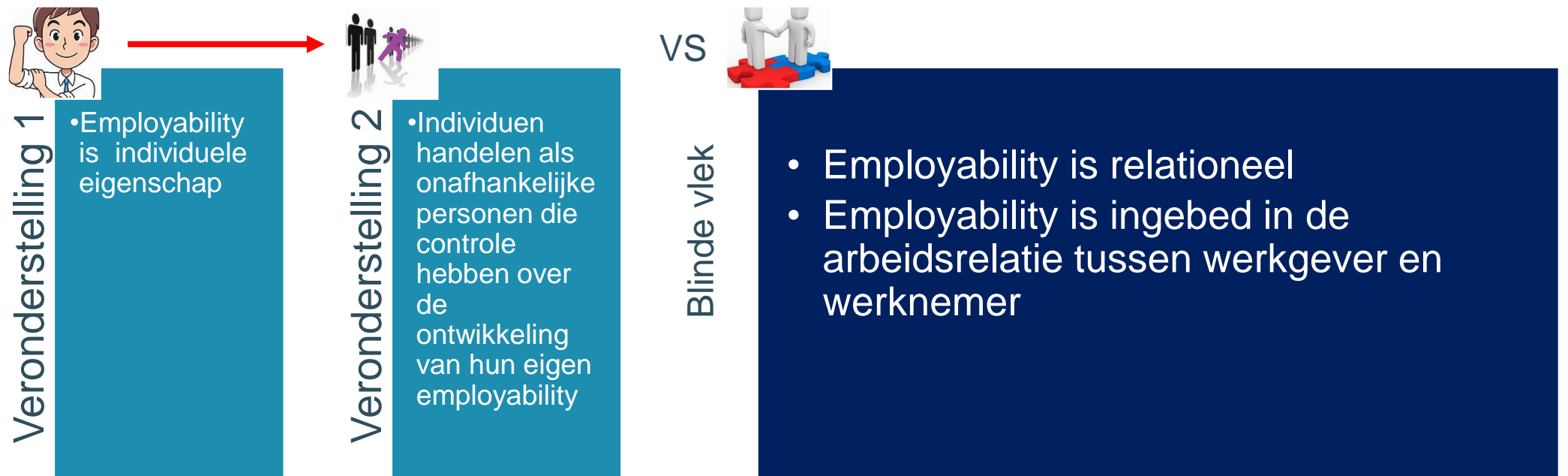
De individuele **kans** op een baan



# Employability – Kritiek: “all about me”

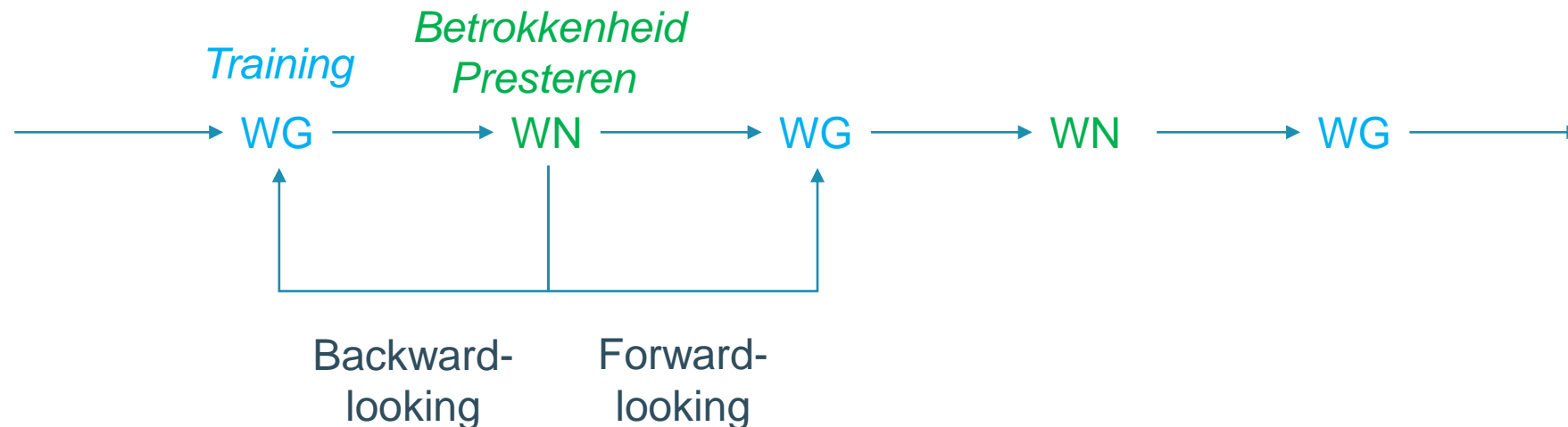


# “all about me” – “all about us”



# De arbeidsrelatie als social exchange

- Sociale ruilrelatie
- Wederkerig en interafhankelijk





# Veronderstelling: Nieuwe convenant tussen werkgever en werknemer



Veronderstelling 2

- Individuen handelen als onafhankelijke personen die controle hebben over de ontwikkeling van hun eigen employability

# Blinde vlek: afhankelijkheid in de arbeidsrelatie

Afhankelijk

Onafhankelijk

Koeriers in precare jobs  
zonder bescherming



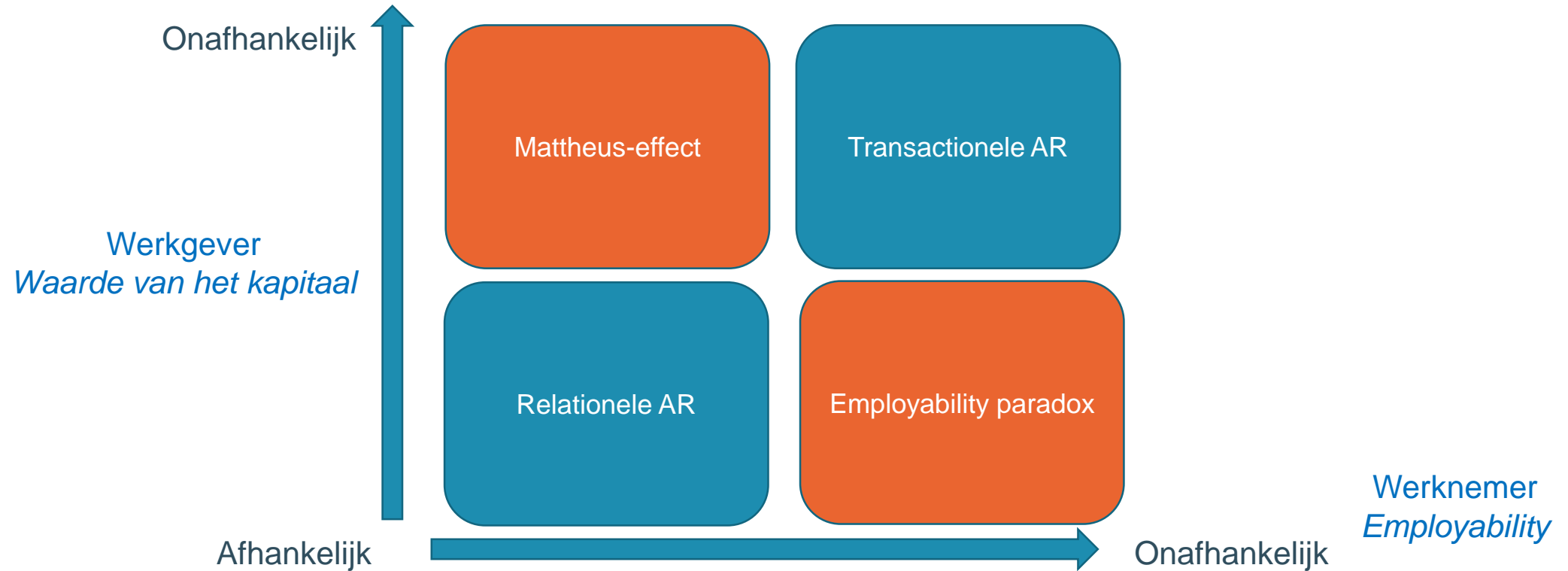
Koeriers die kiezen  
voor de geboden flexibiliteit

Employability is van belang

# Blinde vlek: **Wederzijdse** afhankelijkheid in de arbeidsrelatie



# Implicatie: Employability ontwikkeling



# Implicatie: Employability ontwikkeling





## Toekomstig onderzoek

- Hoe beïnvloeden verschillen in afhankelijkheid in de arbeidsrelatie de inzetbaarheid?
- Hoe kunnen werkgevers aangezet worden om te investeren in de inzetbaarheid van de minst inzetbaren?



# Dank voor de aandacht

[Anneleen.forrier@kuleuven.be](mailto:Anneleen.forrier@kuleuven.be)

[Nele.decuyper@kuleuven.be](mailto:Nele.decuyper@kuleuven.be)